

Рай в родной стране



Задачи, сформулированные в программной статье Главы государства Нурсултана Назарбаева о социальной модернизации, касаются всего общества, его гражданских институтов, каждого казахстанца, так как продиктованы временем и жизнью. Без преувеличения - тема достойного труда вызвала в казахстанском обществе самый широкий резонанс и поддержку. Сегодня наш разговор с руководителем крупного хозяйства ТОО «Шахтерское», кавалером орденов «Парасат», «Кұрмет», депутатом обласного маслихата Георгием Прокоп.

-«В конечном счете, все ценности мировой цивилизации, все экономические и культурные богатства создаются человеческим трудом, а не виртуальными финансовыми институтами. Поэтому именно реальный производительный труд мы и должны поставить в основу нашей политики социальной модернизации.

Сегодня труд - как решающий национальный фактор в условиях XXI века, в условиях глобальной конкуренции, - должен быть выдвинут на первый план», - сказано в выступлении Главы государства. Георгий Георгиевич Вы родились и выросли в Нуре, сегодня Вы магнат в сельскохозяйственном бизнесе, расскажите пожалуйста, какая роль отводилось в Вашей жизни труду, как складывалось Ваше отношение к человеку труда?

- Я родился в семье просога крестьянина и с детства был приучен к труду и уважительному отношению к человеку труда. Наше детство совпало с периодом послевоенных лет, когда восстанавливалось разрушенное хозяйство. Я, как и мои сверстники, со школьных лет принимал участие в сельскохозяйственном труде: прополка сахарной свеклы, сенокос, сбор овощей. А в старших классах работали в стройчасти, где под руководством старшего месили цементный раствор, ставили опалубки. Дома помогали родителям в ведении подсобного хозяйства. Ни одни каникулы мы не проводили даром. А поступив после школы в Целиноградский сельскохозяйственный институт, мы создали студенческий механизированный отряд и работали на механизации животноводческих ферм. Окончив ВУЗ я по направлению три года отработал в Целиноградском районе, затем в 1976 году вернулся в свою родную Нуру. А с 1986 года руковожу ТОО «Шахтерское». Легкой жизни не было, сегодняшние успехи - это результат многолетнего, кропотливого труда.

- Сегодня необходимо, чтобы каждый казахстанец осознал, что только посредством реального производительного труда можно добиться повышения уровня жизни, так как государством создаются все необходимые условия для самореализации людей. Каждый соотечественник должен начать действовать, сам проявлять инициативу к улучшению качества жизни. Если в будущем мы не хотим получить общество инфантильных граждан, не способных самостоятельно принимать решения и заботиться о собственном благополучии, то много внимания нужно уделять воспитанию у молодого поколения стремления к самообразованию, любви к труду. И в этом направлении должна быть мобилизована работа всех структур, всего общества. Что в этом направлении делается в Вашем хозяйстве?

- Не только государство, все его уровни управления, но и частные структуры, все общество должны разделить ответственность за ход и результаты социальной модернизации. Наше хозяйство является одним из ведущих во многом определяющим социальное благополучие района. Во первых, мы никогда не стоим на месте, всегда движемся вперед. Сегодня цель и смысл социальной модернизации состоит в том, чтобы подготовить общество к жизни в условиях новой индустриально-инновационной экономики. Вне индустриально-инновационного развития никакая модернизация просто невозможна. Работодатели сами должны быть проводниками повышения квалификации. Без самообразования немыслимо развитие инновационных процессов, значит и развитие страны в целом. Все научно-технические решения, новинки, которые есть не только у нас в стране, но и в мире, мы применяем у себя. Для этого я учился в Европе, Канаде, Австралии, Америке. Специалисты ездили на учебу в Канаду, в Аргентину. Все, что есть в мире нового для сельского хозяйства, мы стараемся внедрить у себя. У нас и техника различная – канадская, аргентинская, немецкая, американская. Сегодня нет комбайнера или тракториста, а есть операторы этой мощной техники, они управляют ими с помощью компьютера. Значит механизатору тоже нужно учиться. Их обучение мы организовали в городе Кокшетау. Мы в Китай ездили на учебу, в Гонконг. Этим самым мы добиваемся желаемых результатов. Главный секрет - не уповать на вчерашние достижения, а с каждым годом идти вперед и вперед. Кроме этого, за счет собственных средств мы строим жилье для привлечения молодых специалистов сельских институтов - агрономов, инженеров в сельское хозяйство. Для этого мы создаем им все условия, чтобы они могли нормально работать, - жилье, соответствующие подъемные. И как говорит наш Президент: «Поэтому выработка стимулов к честному труду, создание системы общественного поощрения трудовых достижений - один из краеугольных вопросов социальной модернизации в Казахстане». Здесь мы должны отойти от принципа «каждому по сережке», а нужно реализовать принцип «каждому по труду». Именно тот достоин похвалы и почета, кто работает в поте лица, кто показывает высокий профессионализм и высокие результаты. А любовь и уважение к труду, к человеку труда воспитывается в семье, школе и обществе.

-В Казахстане государство - инициатор и главная движущая сила процесса социальной модернизации.Сегодня важно культивировать в обществе, начиная с самых ранних этапов воспитательного процесса в общеобразовательных школах, положение о том, что государство - не бесконечный донор, а партнер, создающий условия для роста благосостояния граждан.Стратегия государства строится в направлении от социальной защиты к социальному прогрессу.А это значит, что иждивенчество недопустимо. Какие явления Вы замечаете в сельских населенных пунктах?

- Здесь я совершенно согласен с выводами Главы государства о том, что нужно в корне менять социальное законодательство . Ведь введенная в конце 90-ых годов адресная социальная помощь породило много иждивенцев. Например, если в селе живут два брата весь скот переписывают на одного, а второй получает АСП и совершенно не думает о том что нужно работать. Или же переписут все хозяйство на престарелых родителей, а взрослые дети становятся иждивенцами государства.И это при той острой нехватке рабочих рук на селе. Да, государство будет помогать там, где без этого не обойтись. Но то, что под силу сделать самому гражданину, должен сделать он сам. И это справедливо! Создаются новые рабочие места. Но мы видим, что не все безработные стремятся работать. К сожалению, наш менталитет таков, что все хотят быть или рядом с родителями или с родственниками. Ко мне, как депутату областного маслихата обращались молодые специалисты - учителя разных специальностей, которые не востребованны у нас в районе. Я им говорю « езжайте туда, где есть работа, вы же молодые». Но увы, пока их психология такова, что они должны быть только в районе. Даже внутри района, допустим в Тенгизский регион не хотят ехать. Раньше ведь было так куда направят молодого специалиста, туда он и едет. Наверное такую схему и надо ввести, особенно для тех, кто обучался на гранте.

А другой части населения надо переучиваться, осваивать новые специальности. Надо осваивать новую квалификацию и идти на производство. Сейчас на территории нашего района начато строительство железной дороги « Жезказган Шубарколь», где острая нехватка рабочих рук.И любой желающий молодой, и взрослый может найти там работу с достойным заработком!

В других странах люди едут на заработки далеко за границу и без всяких гарантий. Я сам неоднократно был свидетелем такого. Когда я был в Канаде то встретил малазийцев, которые живя в Малазии работают на заводе в Канаде, а в Австралии люди с Китая работают. А в нашей стране создаются новые рабочие места, строится новое производство. Поэтому надо ехать туда, где есть работа.

-Вы крупный бизнесмен, Вы депутат, Вы руководитель. Кем Вы себя считаете на самом деле?

-Я патриот своей Родины. Все что я делаю - я делаю во благо

процветания республики Казахстан. И я горжусь тем что в процветании Казахстана есть малая доля моего труда! Мои успехи – это успехи моей страны! Я глубоко убежден что только труд может обеспечить всем казахстанцам благосостояние и достижение нового качества жизни. Если мы будем работать лучше, то страна будет процветать, значит улучшится благосостояние каждого жителя. И как отметил Президент страны « За пределами Казахстана нет рая. Нигде, ни в какой стране мира никогда нельзя получить все и сразу. Надо трудиться и реализовывать свой потенциал в родном Казахстане», я целиком и полностью поддерживаю политику социальной модернизации и, более того, - приму в ее реализации самое непосредственное и заинтересованное участие.

Спасибо за беседу!

В 2014 году за самоотверженный труд и весомый вклад в развитие сельского хозяйства Георгий Прокоп Указом Президента Республики Казахстан награжден орденом «Отан».